

Gendergelijkheidsplan BDB 2026–2029

Samenvatting

De Bodemkundige Dienst van België (BDB) zet zich in voor gendergelijkheid, diversiteit en inclusie binnen haar organisatie, personeelsbeleid en onderzoeks- en innovatieactiviteiten.

Deze publieke samenvatting maakt deel uit van het Gendergelijkheidsplan 2026–2029 van BDB, dat door het directiecomité werd goedgekeurd en namens dit comité door de algemeen directeur werd ondertekend. Met dit plan verankert BDB gendergelijkheid en gelijke ontwikkelingskansen in een inclusieve, respectvolle en veilige werkomgeving.

Onze engagementen

Het Gendergelijkheidsplan van BDB richt zich op:

- een inclusieve organisatiecultuur en een gezond evenwicht tussen werk en privéleven;
- gendergelijkheid in leidinggevende functies en besluitvorming;
- eerlijke en transparante werving, selectie, loopbaanontwikkeling en verloning;
- aandacht voor de genderdimensie binnen onderzoek, innovatie en dienstverlening, waar relevant;
- het voorkomen en aanpakken van discriminatie, gendergerelateerd geweld, intimidatie en ander ongewenst gedrag.

Uitvoering en middelen

BDB wijst de coördinatie en opvolging van het Gendergelijkheidsplan toe aan de HR manager, het management en andere betrokken medewerkers. De organisatie voorziet de nodige capaciteit, deskundigheid en middelen voor de uitvoering van de vastgelegde acties.

Gendergelijkheid wordt geïntegreerd in de bestaande HR-processen, managementpraktijken, personeelsontwikkeling, interne communicatie en voorbereiding van projecten.

Gegevensverzameling en opvolging

BDB verzamelt en analyseert periodiek relevante personeelsgegevens. Waar passend worden deze gegevens uitgesplitst naar geslacht of gender, met respect voor de toepasselijke regelgeving inzake gegevensbescherming.

De voortgang wordt opgevolgd aan de hand van relevante acties en indicatoren. Het management evalueert periodiek de uitvoering van het plan en stuurt de maatregelen bij wanneer dat nodig is.

Opleiding en bewustmaking

BDB bevordert de bewustwording rond gendergelijkheid, diversiteit, inclusie en onbewuste vooroordelen. Relevante informatie en opleidingen worden opgenomen in de interne communicatie, onboarding en personeelsontwikkeling. Waar nodig wordt specifieke opleiding voorzien voor leidinggevend en medewerkers die betrokken zijn bij werving, selectie of onderzoeksactiviteiten.

Met dit plan wil BDB gendergelijkheid structureel verankeren in haar organisatiecultuur en bijdragen aan verantwoord, inclusief en kwaliteitsvol onderzoek, innovatie en dienstverlening.

Goedgekeurd door: Rosalia Delgado, algemeen directeur

Goedkeuringsdatum: 25 Augustus 2026

Geldigheidsperiode: 2026–2029

Contact: info@bdb.be