|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **GRASP Reprezentarea lucrătorilor** | | | |
| Compania |  | P&C  GRASP | 2 |
| Management |  | Data | .. / .. / 202. |

* GRASP versiunea 2 necesită o reprezentare a lucrătorilor GRASP în cadrul companiei, care să reprezinte interesele lucrătorilor în fața conducerii, aleasă sau numită de către lucrători și recunoscută de către conducere.
* Reprezentarea lucrătorilor este revizuită cel puțin o dată pe an, cu și de către lucrătorii actuali, în momentul celei mai înalte angajări. Revizuirea poate avea loc, de asemenea, la fiecare punct de intrare a unui grup de lucrători sezonieri.
* Reprezentarea lucrătorilor este comunicată tuturor lucrătorilor.
* Producătorul prevede consultări lunare cu reprezentanții lucrătorilor,

și anume: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (precizați, de exemplu, prima zi de luni a lunii la prânz).

Lucrătorii pot prezenta în mod liber și fără consecințe negative punctele de pe ordinea de zi prin intermediul reprezentanților lucrătorilor până cel târziu cu \_\_\_\_ zile lucrătoare înainte de consultare.

* Reprezentanții lucrătorilor sunt la dispoziția auditorului în timpul examinărilor externe ale GRASP.

În cadrul companiei, lucrătorii de mai jos au ales liber

|  |  |
| --- | --- |
| Aceeași reprezentare a lucrătorilor ca și în sezonul precedent |  |
| Reprezentarea lucrătorilor prin delegați sindicali și/sau membri ai altor organizații colective de reprezentare a lucrătorilor - precizați |  |
| Un reprezentant al lucrătorilor nou ales - a se vedea înregistrarea alegerii/numirii |  |
| Reprezentarea individuală de către lucrătorii înșiși, nu se dorește o reprezentare colectivă - în acest caz este necesară o persoană de legătură GRASP de management. |  |
| Altă formă de reprezentare - vă rugăm să precizați |  |

Începând cu (data) \_\_\_/ \_\_\_/ 20\_\_\_, următoarea persoană (următoarele persoane) a (au) fost desemnată(e) sau aleasă(e) ca reprezentant al tuturor lucrătorilor, indiferent de sex, origine, naționalitate, religie și tip de contract de muncă

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nume | Funcția | Accesibilitate |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Este necesară o persoană de legătură GRASP în cazul în care

|  |  |
| --- | --- |
| Producătorul se bazează doar pe echipele de muncitori cu contract de muncă |  |
| Muncitorii au decis să se reprezinte singuri în fața conducerii |  |
| Producătorul angajează cinci sau mai puțini lucrători în timpul sezonului, iar aceștia decid să se reprezinte în fața conducerii (A) |  |

1. Lucrătorii declară că nu preferă reprezentarea colectivă a lucrătorilor și că se vor reprezenta singuri în fața conducerii. Ei au luat această decizie de bună voie, fără nicio presiune sau influență externă.

În cadrul întreprinderii, persoana de legătură GRASP din cadrul conducerii este

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nume | Funcția | Accesibilitate |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Lucrători implicați

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nume | Semnătură | Data |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Producător (nume) |  |
| Data |  |
| Semnătură |  |

Alegerea membrilor personalului

* GRASP versiunea 2 necesită o reprezentare a lucrătorilor GRASP în cadrul întreprinderii, care să reprezinte interesele lucrătorilor în fața conducerii, aleasă sau numită de către lucrători și recunoscută de către conducere.
* Reprezentarea lucrătorilor este revizuită cel puțin o dată pe an, cu și de către lucrătorii actuali, în momentul celei mai înalte angajări. Revizuirea poate avea loc, de asemenea, la fiecare punct de intrare a unui grup de lucrători sezonieri.

În cadrul companiei, lucrătorii de mai jos au ales liber

**Reprezentarea individuală de către lucrătorii înșiși,**

**deci nu se dorește o reprezentare colectivă**

Lucrători implicați

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nume | Semnătură | Data |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Numirea și/sau alegerea reprezentanților lucrătorilor (RL).

* Alegerea/numirea a avut loc în mod public, a fost anunțată și s-a desfășurat în cunoștință de cauză pentru toți lucrătorii.
* Documentele arată că, la momentul alegerilor, numărarea voturilor s-a desfășurat în mod corect și deschis.
* În cazul unui CM numit, există o justificare pentru motivul pentru care nu au avut loc alegeri.
* RL a paRLicipat în mod voluntar la alegere/numire. RL este recunoscut de către producător, iar o fișă a postului definește clar rolurile și drepturile. RL este conștient de rolul și drepturile sale. RL poate discuta plângerile și sugestiile cu producătorul.
* Există dovezi scrise ale unor întâlniri periodice între RL și producător, în cadrul cărora se discută subiecte legate de GRASP - lunar în timpul sezonului de vârf/sezon de recoltă, o dată în momentul celei mai mari angajări, o dată în cazul în care cea mai mare angajare este de șapte săptămâni sau mai puțin. Oricare dintre producători poate demonstra că membrii personalului pot avea consultări individuale în orice moment.
* Subiectele GRASP includ cel puțin: orele și programele de lucru, salariile, modificările condițiilor și termenilor de muncă, politicile producătorului în materie de drepturile omului, importanța procedurii de soluționare a plângerilor și modul de utilizare a acesteia, contactele locale importante (de exemplu, departamentele guvernamentale, sindicatele, mediatorii - a se vedea, de asemenea, BNIG și reglementările privind munca).

La numire

|  |
| --- |
| Motivul (motivele) numirii și nu al alegerii |

În alegeri

|  |  |
| --- | --- |
| Data |  |
| Reporter - nume/funcție |  |
| Lucrători - număr |  |
| Candidați - număr |  |
| Voturi exprimate - total |  |
| Voturi exprimate - valabile |  |

Candidați

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nume | Reprezentarea lucrătorilor | |
| Efectiv | Adjunct |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Lucrători participanți

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nume | Semnătură | Data |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Reprezentarea lucrătorilor (RL) - funcție, drepturi și obligații

Rolul reprezentantului lucrătorilor

* Este punctul de contact și reprezintă interesele lucrătorilor în cadrul întreprinderii.
* Discută cu producătorul, în numele lucrătorilor, probleme legate de personal în cadrul întreprinderii (de exemplu, în ceea ce privește siguranța sau munca).
* Cunoaște reglementările naționale în materie de muncă pentru a fi un punct de contact pentru lucrători din această perspectivă (a se vedea și BNIG).
* Reclamațiile vor fi discutate cu producătorul în termen de \_\_\_ zile și se va da curs în mod corespunzător dacă reclamația este considerată justificată de către producător și RL. Plângerile sau sugestiile formulate vor fi păstrate într-un dosar timp de cel puțin 24 de luni (a se vedea procedura de reclamații).
* Cel puțin o dată pe an are loc o consultare generală cu producătorul.

Drepturile reprezentantului lucrătorilor

* Producătorul îi furnizează producătorului toate informațiile relevante pentru a-și îndeplini în mod corespunzător funcția de RL, acestea putând fi orale sau scrise.
* RL are dreptul de a se consulta cu lucrătorii și de a-i reprezenta.
* În cazul în care este necesar, timpul de lucru va fi pus la dispoziție de către producător pentru îndeplinirea sarcinii, pentru deliberare reciprocă sau cu alte persoane. Cheltuielile ocazionate de funcția de RL vor fi suportate de către producător, dacă sunt rezonabile.
* PRP își păstrează dreptul de a plăti timpul de lucru petrecut pentru sarcinile de reprezentare a lucrătorilor.
* Producătorul se asigură că lucrătorii care îndeplinesc sau au îndeplinit rolul de RL nu sunt dezavantajați în poziția lor în cadrul întreprinderii și că acest rol nu duce la sancțiuni personale.
* În scopul exercitării mandatului, RL poate primi de la producător o declarație privind numărul de lucrători angajați de către societate.

Obligațiile reprezentantului lucrătorilor

* RL este obligatoriu să fie disponibil în timpul evaluărilor externe ale GRASP.
* RL este obligat să păstreze confidențialitatea tuturor secretelor de afaceri și comerciale dobândite în calitate de RL, precum și a tuturor ocaziilor în care este impusă secretul sau a căror natură confidențială trebuie să fie înțeleasă.
* Obligația de confidențialitate nu se aplică persoanelor abordate în calitate de experți.
* Obligația de confidențialitate nu încetează prin încetarea funcției de RL și nici prin încetarea colaborării cu producătorul.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Responsabil | Producător | Reprezentarea lucrătorilor | Managementul legăturii GRASP |
| Nume |  |  |  |
| Data |  |  |  |
| Semnătura |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Formatarea inițială | Revizuirea 01 | Revizuire 02 | Revizuire 03 |
| Modificări față de versiunea anterioară? | | |
| Da / Nu | Da / Nu | Da / Nu |
| Dacă da:  Efectuați modificările și completările în mod clar identificabile pe document sau utilizați un nou document, dacă este necesar. | | | | |
| Producător |  |  |  |  |
| Data |  |  |  |  |
| Semnătură |  |  |  |  |

Reprezentarea lucrătorilor - reuniuni, perioade de consultare și raportare

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Locație,  data, ora |  | |
| Participanți | Nume | Funcția |
|  | Producător-manager |
|  | Reprezentarea lucrătorilor |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

Producătorul și reprezentantul lucrătorilor trebuie să participe cel puțin la reuniune, dar și alte persoane sunt binevenite.

Subiecte discutate (de exemplu, urmărirea reuniunii recente, noi plângeri, sugestii, anunțuri, procesul de depunere a plângerilor în general)

1.

2.

3.

4.

Rezultate/concluzii (de exemplu, decizii, feedback, calendarul pentru corecții/implementare)

1.

2.

3.

4.

Perspective/următoarea întâlnire (de exemplu, data, subiecte de discutat, chestiuni restante)

\_\_\_

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Responsabil | Producător | Reprezentarea lucrătorilor | Managementul legăturii GRASP |
| Nume |  |  |  |
| Data |  |  |  |
| Semnătură |  |  |  |