

GLOBALG.A.P. GRASP – Verklaring van goede sociale praktijken

Ondergetekenden verklaren dat voor alle werknemers van het bedrijf, en in het bijzonder voor activiteiten afgedekt door GLOBALG.A.P. IFA, volgende beginselen in de praktijk worden gebracht.

- Er is geen discriminatie – onderscheid, uitsluiting of voorkeur – op basis van ras, kaste, nationaliteit, geloofsovertuiging, handicap, geslacht, seksuele gerichtheid, moederschap, leeftijd, politiek denkbeeld, vakbonds- of partijlidmaatschap. Werknemers worden niet gedwongen om zich op zwangerschap of HIV te laten testen.
- Er zijn geen minderjarigen – volgens de wettelijke bepalingen – in dienst. Kinderen die gezinsleden zijn en die helpen bij de activiteiten, worden niet betrokken bij werk dat hun gezondheid, veiligheid of ontwikkeling in gevaar kan brengen. Zonder enige uitzondering hebben de leerplichtige kinderen van werknemers die op het bedrijf wonen, toegang tot onderwijs.
- Er is geen gedwongen arbeid. Gezinsleden en personen die ten laste van het gezin komen van werknemers, hebben het recht om buiten het bedrijf te gaan werken. Geen enkele werknemer wordt gedwongen om op het bedrijf te wonen. Werknemers die niet op het bedrijf wonen, worden niet gediscrimineerd.
- De bedrijfsleiding staat collectieve onderhandelingen toe. De werknemers hebben het recht naar vrije keuze een organisatie op te zetten of zich erbij aan te sluiten. Vakbondsleden hebben gegarandeerd toegang tot het bedrijf, in ieder geval buiten de reguliere arbeidsuren.
- Alle werknemers die werk van gelijke waarde verrichten, krijgen vergelijkbare rechten, sociale voordelen, arbeidsomstandigheden en opleidingsmogelijkheden. Vergelijkbaar werk wordt met vergelijkbaar loon beloond.
- De verloning is gebaseerd op wettelijke minimumlonen. Er vinden geen oneerlijke inhoudingen op het loon plaats. De werkgever onthoudt zich ervan om een gedeelte van het loon van werknemers in te houden, ongeacht de reden, zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de werknemer.
- De procedure voor indienstneming van werknemers is eerlijk en transparant en discrimineert niemand die op het bedrijf wil werken, vanwege een van bovenvermelde redenen.
- *Wij bedienen ons niet van disciplinaire praktijken zoals lijfstraffen, geestelijke of fysieke mishandeling, belediging of uitschelden. Indien wij al disciplinaire praktijken toepassen, dan zijn die eerlijk en transparant.*
- *In de uurroosters worden voldoende pauzes voorzien. Het nemen van deze pauzes wordt gerespecteerd.*
- *Overwerken gebeurt vrijwillig; werknemers worden niet gedwongen om over te werken.*
- *In geval van een ernstig ongeval op het bedrijfsterrein, wordt de werknemer voorzien van vervoer naar het dichtstbijzijnde centrum voor geneeskundige behandeling.*
- *Risicogroepen, zoals zwangere vrouwen, vrouwen die borstvoeding geven, werknemers jonger dan 18 jaar (indien zij wettelijk gezien in dienst mogen worden genomen), werknemers met verminderde geestelijke vermogens of ziekten, worden niet belast met werk dat een gevaar kan opleveren voor hun gezondheid, veiligheid of ontwikkeling of de veiligheid van anderen. Zij werken niet in de toediening van gewasbeschermingsmiddelen. Overeenkomstig de wettelijke bepalingen werken jonge werknemers niet over.*
- *Er worden regelingen getroffen met het oog op zwangerschapsverlof, ziekteverlof of pensionering. Deze regelingen voldoen ten minste aan de geldende sociale zekerheidswetgeving.*
- *Er worden geen documenten van werknemers bij de werkgever in bewaring gehouden.*
- Alle werknemers kunnen te allen tijde klachten en suggesties indienen, conform de voorziene procedure. Aan de werknemers zullen geen sancties worden opgelegd voor het indienen van klachten of suggesties. De werknemers kunnen de bedrijfsleiding en/of personeelsvertegenwoordiger(s) aanspreken over klachten en suggesties en over sociale aspecten. De bedrijfsleiding verklaart zich bereid om eventuele problemen in samenspraak en samenwerking op te lossen.

Wij waarborgen dat alles wat er op duidt dat deze beginselen worden geschonden, onmiddellijk aan de certificatie instelling wordt gemeld en dat er corrigerende maatregelen worden getroffen.

Een kopie van deze verklaring is te allen tijde beschikbaar voor alle werknemers – namelijk: uitgehangen op toegankelijke plaats voor werknemers, aangehecht aan arbeidscontract of – reglement, (aanduiden en/of specificeren)

Verantwoordelijke	Bedrijfsleider	Personeels-vertegenwoordiger	Verantwoordelijke GRASP
Naam			
Datum			
Handtekening			

De verklaring wordt ten minste elke drie jaar gecontroleerd en herzien, of vaker als dat nodig is.