|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **GRASP Jeugdige personeelsleden (jonger dan 18 jaar)** | | | |
| Bedrijf |  | P&C  GRASP | 9.4 |
| Bedrijfsleiding |  | Datum | .. / .. / 202. |

*Niet verplicht indien geen jeugdige personeelsleden*

* Jeugdige werknemers mogen hoogstens 8u/dag en 40u/week worden tewerkgesteld;
* Jeugdige werknemers mogen hoogstens 4,5 aaneensluitende uren worden tewerkgesteld. Daarna moet aan hen een pauze van minstens 30 minuten worden toegekend;
* Jeugdige werknemers hebben recht op 12 uren aaneensluitende rust tussen 2 gepresteerde dagen;
* Jeugdige werknemers mogen in principe geen overuren presteren, behalve in zéér uitzonderlijke gevallen: arbeid die door een onvoorziene noodzakelijkheid wordt vereist; voor het verrichten van arbeid om het hoofd te bieden aan een voorgekomen of dreigend ongeval, zowel door werknemers van de onderneming als voor rekening van een derde; voor het verrichten van dringende arbeid aan machines of materieel, zowel door werknemers van de onderneming als voor rekening van een derde.
* Jeugdige werknemers mogen niet ’s nachts worden tewerkgesteld (= 20u-6u), behalve in die situaties waarin ook overuren zijn toegelaten. Zelfs in de zeer uitzonderlijke situatie waarin een jeugdige werknemer nachtarbeid zou verrichten, dan mag de werknemer maar tot 23u worden tewerkgesteld.
* Jeugdige werknemers mogen in principe niet tewerkgesteld worden op zondag, behalve in die situaties waarin ook overuren zijn toegelaten. Opgelet, indien een jeugdige werknemer op zondag wordt tewerkgesteld dan zal de werkgever bovenop de gewone inhaalrust wegens tewerkstelling op zondag ook nog een bijkomende rustdag moeten toekennen, onmiddellijk volgend op of voorafgaand aan de zondag.
* Jeugdige werknemers verrichten de activiteiten enkel onder toezicht.
* Jeugdige werknemers worden niet gehinderd in hun leerplicht.
* Jeugdige werknemers worden niet betrokken in gevaarlijke activiteiten en voeren enkel activiteiten uit geschikt voor hun leeftijd.

Indien inbreuken worden vastgesteld in bovenstaande vereisten dan geldt:

* De bedrijfsleider informeert onmiddellijk de producent.
* Ondertussen wordt ervoor gezorgd dat de jeugdige werknemer onmiddellijk verwijderd wordt van de gevaarlijke situatie en/of de nodige pauzes of rustdag krijgt en/of verplicht onderwijs kan volgen (zoals toepasselijk volgens de inbreuk).
* De jeugdige werknemer ontvangt de nodige begeleiding van de vertrouwenspersoon van het bedrijf.
* De personeelsbezetting wordt aangepast ter voorkoming van mogelijks verdere inbreuken.
* De producent en de bedrijfsleider hernemen de GRASP verklaring.
* Andere – specifieer: \_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Toezichthoudend werknemer | Producent |
| Naam |  |  |
| Datum |  |  |
| Handtekening |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Initiële opmaak | Revisie 01 | Revisie 02 | Revisie 03 |
| Wijzigingen ten opzichte van voorgaande versie? | | |
| Ja / Neen | Ja / Neen | Ja / Neen |
| Indien JA:  Wijzigingen en aanvullingen duidelijk herkenbaar aanbrengen op document of eventueel nieuw document gebruiken. | | | | |
| Producent |  |  |  |  |
| Datum |  |  |  |  |
| Handtekening |  |  |  |  |