

GLOBALG.A.P. Risicobeoordeling op Sociale Praktijk (GRASP-add-on)

PRINCIPES EN CRITERIA VOOR FAMILIEBEDRIJVEN – TOEPASSINGSREGELS

NEDERLANDSE VERSIE 2.0_JAN23 (In geval van twijfel geldt de Engelse versie.)

GELDIG VANAF: 5 JANUARI 2023

VERPLICHT VANAF: 1 JANUARI 2024



INHOUDSOPGAVE

INLEIDING	3
ALGEMEEN	4
1 RECHT VAN VERENIGING EN VERTEGENWOORDIGING – N.V.T.	8
2 GRASP-WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGING – N.V.T.	8
3 KLACHTENPROCEDURE – N.V.T.	8
4 MENSENRECHTENBELEID VAN DE PRODUCENT – 4.2–4.5 N.V.T.	9
5 TOEGANG TOT INFORMATIE OVER ARBEIDSVOORSCHRIFTEN – N.V.T.	12
6 DOCUMENTEN MET ARBEIDSVOORWAARDEN EN INDICATOREN VAN GEDWONGEN ARBEID – 6.2–6.9 N.V.T.	12
7 BETALINGEN – N.V.T.	13
8 LONEN – N.V.T.	13
9 MINIMUMLEEFTIJD OM TE WERKEN, KINDERARBEID EN JONGE MEDEWERKERS	14
10 LEERPLICHTIGE LEEFTIJD EN TOEGANG TOT SCHOOL	23
11 TIJDSREGISTRATIESYSTEMEN – N.V.T.	28
12 ARBEIDSUREN – N.V.T.	28
13 TUCHTRECHTELIJKE PROCEDURES – N.V.T.	28
14 GRASP-QMS	28

INLEIDING

Definitie: Een familiebedrijf is een bedrijf dat wordt geleid door *gezinsleden die deel uitmaken van hetzelfde huishouden*. Gezinsleden worden gedefinieerd als: ouders, partners, zussen/broers en kinderen. Hiertoe behoren geen tantes/ooms, neven/nichten of andere familieleden.

Het doel van deze regels is om de toepassing van de principes en criteria (P&C's) van de GRASP-add-on mogelijk te maken voor producenten die familiebedrijven vormen. Dit document zal uitleggen hoe enkele van de concepten toegepast zullen moeten worden, op basis van de aard van het familiebedrijf.

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
G	ALGEMEEN			
G1	De producent informeert de medewerkers ten minste twee dagen voorafgaand aan de datum van beoordeling over de GRASP-beoordeling en de scope hiervan.	De term “informereren” verplicht de producent om verwijzing naar de belangrijkste punten van de standaarden op te nemen. De term “GRASP-scope” verplicht de producent om medewerkers te voorzien van en/of te wijzen op de toegang tot het mensenrechtenbeleid van de producent en/of de nationale interpretatierichtlijn. Deze eisen hebben ook betrekking op al het uitbesteed werk. Voor familiebedrijven zonder ingehuurde medewerkers geldt dat “medewerkers” verwijst naar de gezinsleden die op het bedrijf werken. Uitzondering: Voor onaangekondigde beoordelingen geldt dat deze P&C als voldaan moet worden beschouwd. Bewijs: De beoordelaar moet gedocumenteerd bewijs controleren en, indien gesprekken mogelijk zijn, dit gedocumenteerde bewijs toetsen aan de hand van de getuigenis van de medewerkers en de werknemersvertegenwoordiging.	Minor Must	Voor familiebedrijven: In G1 verwijst de term “medewerkers” naar gezinsleden die op het bedrijf helpen (zie definitie in de woordenlijst van GRASP). Producentengroepen die familiebedrijven als lid hebben, moeten alle leden van de producentengroep met familiebedrijven informeren. Dit moet onderdeel zijn van hun systeem om thema's van de GRASP-add-on in het kader van het QMS te communiceren.

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
G2	De producent stelt een register beschikbaar van (alle) ingehuurde medewerkers en de medewerkers die aanwezig zijn op de dag van de beoordeling.	Dit register is slechts een verwijzing die kan worden gebruikt door de beoordelaar en hoeft niet te worden bewaard. Zodra de beoordeling is voltooid, moet de beoordelaar het register teruggeven aan de producent zonder kopieën te bewaren. Het register moet alle medewerkers omvatten van het lopende (kalender-/seizoens-)jaar of ten minste de medewerkers die zijn ingehuurd sinds de laatste beoordeling. Gebruik van uitbestede werk, gevangeniswerk en/of familiewerk moet duidelijk worden aangegeven. Voor familiebedrijven zonder ingehuurde medewerkers geldt dat “medewerkers” verwijst naar de gezinsleden die op het bedrijf werken. Bewijs: Het register moet informatie bevatten (met uitzondering van informatie die wettelijk niet mag worden opgenomen) over contracttype, verblijfsstatus, geboortedatum, datum van indiensttreding en ontslagdatum, indien dit van toepassing is. De producent moet verificatie beschikbaar stellen voor alle medewerkers die aanwezig zijn op de dag van de beoordeling.	Minor Must	Voor familiebedrijven: In G2 verwijst de term “medewerkers” naar gezinsleden die op het bedrijf helpen (zie definitie in de woordenlijst van GRASP). Als familiebedrijven gezinsleden hebben die op het bedrijf helpen en als deze familieleden ook hun eigen gezinsleden hebben (bijv. een vader en zoon, en de zoon heeft kinderen en zij helpen allemaal in hetzelfde familiebedrijf), moet de hoofdfamilie die certificaathouder is, een registratie beschikbaar stellen van de verschillende gezinsleden en deze per gezin groeperen. Registratie: mag een schriftelijk document of de getuigenis van de producent zijn waarin wordt aangegeven wie op het bedrijf helpt en wat hun onderlinge relatie is. Die relatie moet door de beoordelaar worden getoetst aan de hand van eenvoudige vragen aan de personen die aanwezig zijn op de datum van de beoordeling. De beoordelaar moet het type contract verifiëren van alle personen die geen gezinslid zijn. Als deze personen, die geen gezinslid zijn, in dienst zijn genomen of zijn ingehuurd (conform het concept van medewerker in de GRASP-add-on),

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
				moet de beoordeling worden voortgezet met behulp van de volledige GRASP-checklist (de checklist met alle P&C's) en moeten alle P&C's worden geverifieerd. De beoordelaar moet dit onmiddellijk communiceren met de producent en de volledige beoordeling van de GRASP-add-on voortzetten De beoordelaar moet aan de hand van informatie van de Integrated Farm Assurance (IFA)-audit, (met name de criteria met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van medewerkers), de informatie toetsen die aangeeft dat personen die geen gezinslid zijn, hun hulp beschikbaar hebben gesteld aan de producent. Producentengroepen moeten registraties bijhouden met betrekking tot leden van de producentengroep die actief zijn als familiebedrijven.

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
G3	De producent/producenten groep voltooit minimaal één zelfbeoordeling/interne GRASP-beoordeling per jaar.	Er moet gedocumenteerd bewijs beschikbaar zijn dat een zelfbeoordeling/een interne GRASP-beoordeling is voltooid onder de verantwoordelijkheid van de producent/producentengroep (deze kan worden uitgevoerd door een andere persoon dan de producent). De zelfbeoordeling/interne GRASP-beoordeling moet zijn voltooid voorafgaand aan de externe CI-beoordeling en op het moment dat het hoogste aantal medewerkers aanwezig is op het bedrijf en wanneer agrarische activiteiten plaatsvinden. Voor familiebedrijven zonder ingehuurde medewerkers geldt dat “medewerkers” verwijst naar de gezinsleden die op het bedrijf werken. Bewijs: De zelfbeoordeling/interne GRASP-beoordeling moet alle van toepassing zijnde P&C's omvatten, zelfs als de relevante taken worden uitgevoerd door een bedrijf in onderaanneming/ uitbesteed werk. De checklist voor de zelfbeoordeling/interne GRASP-beoordeling moet opmerkingen bevatten over het bewijs dat is gevonden voor alle P&C's die niet van toepassing zijn en voor alle P&C's die niet voldoen.	Major Must	

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
G4	Doeltreffende herstelmaatregelen worden genomen om alle Major Musts die niet voldoen en ten minste een percentage van de Minor Musts die niet voldoen aan te pakken, zoals is geconstateerd tijdens de zelfbeoordeling/interne GRASP-beoordeling.	Voorafgaand of aan het begin van de beoordeling, moeten alle herstelmaatregelen worden gedocumenteerd. De beoordelaar moet opmerkingen opnemen in het beoordelingsverslag indien verschillen worden vastgesteld tussen de huidige beoordeling en de zelfbeoordeling/interne GRASP-beoordeling. Bewijs: Alle noodzakelijke wijzigingen in het kader van de herstelmaatregelen moeten geïmplementeerd zijn. Er wordt aan de eisen voldaan, wanneer nul tekortkomingen worden geconstateerd tijdens de zelfbeoordeling/interne GRASP-beoordeling of als alle tekortkomingen die zijn geconstateerd tijdens de zelfbeoordeling/interne GRASP-beoordeling zijn opgelost vóór de CI-beoordeling.	Minor Must	
1	RECHT VAN VERENIGING EN VERTEGENWOORDIGING – N.V.T.			
2	GRASP-WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGING – N.V.T.			
3	KLACHTENPROCEDURE – N.V.T.			

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
4	MENSENRECHTENBELEID VAN DE PRODUCENT – 4.2–4.5 N.V.T.			
4.1	De producent hanteert een beleid ten aanzien van de bescherming van mensenrechten en voldoet hieraan; dit beleid bevestigt de rechten van de fundamentele arbeidsverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en richt zich tegen elke vorm van gedwongen arbeid, corruptie, lijfstraffen, intimidatie of misbruik, en discriminatie en ondersteunt goede arbeidsomstandigheden, sociale praktijken en mensenrechten voor alle medewerkers.	Het mensenrechtenbeleid van de producent moet in ieder geval het volgende aangeven: 1. De producent volgt alle lokale wet- en regelgeving. 2. De producent respecteert de rechten van medewerkers opgenomen in de fundamentele arbeidsverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). 3. De producent verplicht zich tot het respecteren van de mensenrechten zoals aangegeven in de leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de VN. 4. De producent vermijdt en is niet betrokken bij het ondersteunen of tolereren van discriminatie in werkgelegenheidspraktijken. 5. De producent ondersteunt of tolereert geen enkele toepassing van of dreiging met lijfstraffen, geestelijke of lichamelijke dwang, pesten, intimidatie of misbruik, van welke soort dan ook. 6. De producent controleert of geen enkele medewerker in schuldsavernij wordt gehouden of gedwongen wordt om te werken voor een werkgever, recruiter of andere entiteit om schulden af te betalen. 7. De producent verbiedt elke betrokkenheid	Major Must	

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		bij enige handeling van corruptie, afpersing, verduistering, evenals enige vorm van omkoping, zowel direct als indirect. Voor familiebedrijven zonder ingehuurde medewerkers geldt dat “medewerkers” verwijst naar de gezinsleden die op het bedrijf werken. - De bevestiging van het beleid van de rechten opgenomen in de fundamentele arbeidsverdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) moet expliciet de volgende verdragen en bijbehorende aanbevelingen omvatten (zelfs als deze niet zijn geratificeerd door de overheid): 29 en 105 en Aanbeveling 35 (Gedwongen of verplichte arbeid), 87 (Vrijheid van vereniging), 98 (Het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen), 100 en 111 en Aanbevelingen 90 en 111 (Gelijke beloning van mannelijke en vrouwelijke arbeidskrachten; Discriminatie in arbeid en beroep), 138 en Aanbeveling 146 (Minimumleeftijd), 182 en Aanbeveling 190 (Ergste vormen van kinderarbeid), 81 (Arbeidsinspectie), 122 (Werkgelegenheidsbeleid). - Het beleid moet blijk geven van inzicht in het feit dat de leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de VN verwijzen naar waardigheid, eerlijkheid, gelijkheid, respect en onafhankelijkheid.		

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		- Het beleid moet elke medewerker het recht geven om klachten in te dienen met betrekking tot schending van deze verklaring met behulp van een vertrouwelijke klachtenprocedure zonder angst voor represailles en moet ervoor zorgen dat deze klachten tijdig worden opgelost. - Na het communiceren van dit beleid, verwacht de producent dat elke onderaannemer voor agrarische werk als bedrijfspartner volledig voldoet aan dezelfde verplichtingen. - De producent moet accepteren dat als verificatie van een GRASP-beoordeling aantoont dat dit beleid is geschonden, dit wordt beschouwd als een afwijking van deze P&C. Bewijs: De beoordelaar moet het bestaan van het beleid verifiëren en moet controleren of er tijdens de beoordeling afwijkingen zijn die een van bovenstaande doelstellingen schenden. De beoordelaar moet deze criteria dan becommentariëren en deze ook scoren als afwijking in deze P&C. Voor producentengroepen geldt dat het beleid op groepsniveau kan worden ontwikkeld, maar dat op het niveau van het lid van de producentengroep moet worden gecontroleerd of aan de eisen wordt voldaan.		

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
5	TOEGANG TOT INFORMATIE OVER ARBEIDSVOORSCHRIFTEN – N.V.T.			
6	DOCUMENTEN MET ARBEIDSVOORWAARDEN EN INDICATOREN VAN GEDWONGEN ARBEID – 6.2–6.9 N.V.T.			
6.1	Alle medewerkers hebben het recht om op de productielocatie te werken en de toegewezen activiteiten uit te voeren.	Voor elke medewerker geldt dat de producent informatie moet hebben over het recht om te werken en moet een verificatieprocedure of -methode hebben om dit recht om te werken te beoordelen, met inbegrip van bijv. werkvergunningen (indien vereist voor mensen met andere nationaliteit), wettelijke minimumleeftijd voor toelating tot arbeidsproces (voor jonge medewerkers), toestemming van ouders voor medewerkers met een wettelijke minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces (indien de wet dit vereist), verblijfsvergunningen, werkkaarten, of andere documenten met relevante informatie. Voor familiebedrijven zonder ingehuurd medewerkers geldt dat “medewerkers” verwijst naar de gezinsleden die op het bedrijf werken. Elk(e) identiteitsbewijs, vergunning of document om deze voorwaarde te verifiëren, moet altijd onmiddellijk worden teruggegeven aan de medewerker. Voor agrarisch werk in onderaanneming geldt dat de producent een lijst met medewerkers	Major Must	Voor familiebedrijven: De term “medewerkers” verwijst naar gezinsleden die op het bedrijf helpen (zie definitie in de woordenlijst van GRASP). De beoordelaar moet deze P&C samen met de P&C's 10.1 en G2 verifiëren. Voor familiebedrijven geldt dat het “hebben van informatie over het recht om te werken” vereist dat de producent de juridische status van het gezinslid dat op het bedrijf helpt, moet verifiëren en bewijs beschikbaar moet stellen dat door de beoordelaar kan worden getoetst. Bijv. wanneer een getuigenis beschikbaar wordt gesteld door de producent, moeten documenten worden gebruikt om te verifiëren wat was aangegeven (verblijfsvergunning, officieel identiteitsbewijs, etc.). Alle personen moeten gezinsleden zijn, onderling familie van elkaar zijn (binnen één gezin) en voldoen aan de definitie van

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		moet hebben opgevraagd waaruit blijkt dat van elke medewerker het recht om te werken is gecontroleerd door de directe werkgever (bijv. aan de hand van vergunning, paspoort, identiteitsbewijs, etc.). Bewijs: De beoordelaar moet de geldigheid van het gebruikte bewijs controleren en, indien mogelijk, toetsen aan de hand van het gesprek met de medewerker. Als er geen gesprekken mogelijk zijn, moet de beoordelaar de relevante documenten controleren. Als het verificatieproces niet wordt gedocumenteerd, is een gedetailleerde verbale uitleg door de producent vereist, samen met enig gedocumenteerd bewijs. De beoordelaar moet informatie over uitbesteed werk met betrekking tot deze P&C opvragen en controleren.		gezinsleden in de woordenlijst van GRASP. Ervoor zorgen dat gezinsleden die helpen, geen betaling ontvangen in de vorm van loon, salaris, of enig andere vorm. Ervoor zorgen dat er geen schendingen zijn van lokale regelgeving met betrekking tot deze gezinsleden die op het bedrijf werken (bijv. (overheids)vergunningen, formele verklaringen, e.d.) of met betrekking tot hun arbeidsvoorwaarden (huizen of werkgebieden moeten minstens voldoen aan de lokale eisen en/of de eisen in de IFA-standaard.)
7	BETALINGEN – N.V.T.			
8	LONEN – N.V.T.			

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
9	MINIMUMLEEFTIJD OM TE WERKEN, KINDERARBEID EN JONGE MEDEWERKERS			
9.1	De producent verifieert dat geen enkele medewerker op de productielocaties werkt, die jonger is dan de minimumleeftijd om te werken of leerplichtig is (al naar gelang wat de hoogste bescherming biedt). De minimumleeftijd om te werken mag niet lager zijn dan 15 jaar en 13 voor licht werk. Voor landen die zijn vrijgesteld van IAO-verdrag 138, mag de minimumleeftijd om te werken niet lager zijn dan 14 en 12 voor licht werk.	De term “verifieert” vereist dat de producent een verificatieprocedure of -methode heeft om deze informatie over de medewerkers te controleren, met inbegrip van uitzendkrachten en medewerkers in onderaanneming (bijv. controle van identiteitsbewijs van de medewerkers, werkvergunning, werkregistratiekaart, lidmaatschapskaart van de vakbond, etc.) en een kopie in een dossier te bewaren. Een verbale uitleg van de verificatieprocedure of -methode moet voldoende zijn, gecombineerd met gedocumenteerd bewijs. Voor familiebedrijven zonder ingehuurde medewerkers geldt dat “medewerkers” verwijst naar de gezinsleden die op het bedrijf werken. De “productielocatie” moet elke locatie omvatten binnen de scope van de GRASP-beoordeling en de audit van een IFA- of soortgelijke standaard. Voor dienstverleners of tijdelijke bezoekers die productiegerelateerde activiteiten bieden zoals gedefinieerd door de IFA-standaard geldt dat de producent de identiteit van het bedrijf, de werkvergunning, de werkregistratiekaart, een kopie van een identiteitsbewijs indien beschikbaar, etc. moet verifiëren.	Major Must	Voor familiebedrijven: De term “medewerkers” verwijst naar gezinsleden die op het bedrijf helpen (zie definitie in de woordenlijst van GRASP). Deze P&C moet worden toegepast om de beoordelaar in staat te stellen de leeftijd van alle gezinsleden op het bedrijf te verifiëren en hun activiteiten op het bedrijf te identificeren. Dit kan worden uitgevoerd met behulp van de getuigenis van ouders en/of voogden. Als de getuigenis van voogden wordt gebruikt, moet gedocumenteerd bewijs van hun benoeming beschikbaar worden gesteld aan de beoordelaar als onderdeel van het voldoen aan deze P&C. De beoordelaar moet evalueren of activiteiten passen bij de leeftijd en/of het geslacht, op basis van het risiconiveau van de activiteit (informatie kan afkomstig zijn van de risicoanalyse met betrekking tot de gezondheid en veiligheid van medewerkers) volgens de IFA-standaard.

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		De producent moet de verificatieprocedure toepassen op elke persoon die werk, diensten of een andere activiteit levert die gerelateerd is aan productie op de productielocatie of locaties in onderaanneming. De afwezigheid van een document met arbeidsvoorwaarden neemt de verplichting om aan deze P&C te voldoen, niet weg. In deze gevallen moet de producent ervoor zorgen dat niemand onder de wettelijke minimumleeftijd om te werken wordt betrokken bij enige werkzaamheden, tenzij deze zijn toegestaan aan familieleden in familiebedrijven. “Licht werk”: bij de leeftijd passende taken die minder risico omvatten en het onderwijs en de vrije tijd van een kind niet in de weg staan en geen negatieve invloed hebben op gezondheid, veiligheid en ontwikkeling van de minderjarige. Als de leeftijd waarop de leerplicht eindigt hoger is dan de wettelijke minimumleeftijd om te werken, moet de beoordelaar controleren of de werktaken de scholing niet hinderen (bijv. minderjarigen gaan naar school en volgen onderwijs, het werk is zo gepland dat kinderen gewoon naar school kunnen gaan, leraren zijn beschikbaar op het bedrijf, etc.). Elk programma van een officiële school/universiteit, overheid of vakbond dat de ontwikkeling van stages begeleidt (bijv. traineeship, leren op de werkplek, etc.), moet		

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		worden gedocumenteerd. De documentatie moet ten minste bestaan uit de naam, leeftijd, omstandigheden, uren van de deelnemers, en ouderlijke toestemming. Bewijs: De beoordelaar moet de validiteit van het gedocumenteerde bewijs controleren (producent moet documenten, procedures en officiële regelgeving beschikbaar stellen tijdens de beoordeling) en deze, indien mogelijk, toetsen aan de hand van het gesprek met de relevante medewerker. Als gesprekken niet mogelijk zijn, moet de beoordelaar documentcontrole gebruiken om te controleren of aan deze P&C wordt voldaan. Als het verificatieproces niet wordt gedocumenteerd, is een gedetailleerde verbale uitleg door de producent vereist, samen met enig gedocumenteerd bewijs. De beoordelaar moet de nationale interpretatierichtlijnen controleren die van toepassing zijn voor de leeftijd waarop de leerplicht eindigt en de wettelijke minimumleeftijd om te werken in het land of informatie vinden voorafgaand aan de beoordeling, met inbegrip van vastgelegde uitzonderingen in de lokale wetten die afwijken van de uiteindelijke minimumleeftijd die is vastgesteld in de criteria en AIO-verdragen.		

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		De beoordelaar moet opmerkingen plaatsen bij de bevindingen in het verslag, waarbij datums worden aangegeven die zijn gebruikt als wettelijke minimumleeftijd om te werken en de leeftijd van medewerkers, om aan deze criteria te voldoen. De beoordelaar moet informatie over uitbesteed werk met betrekking tot deze P&C opvragen en controleren.		
9.2	De producent controleert of er geen medewerkers jonger dan 18 worden ingezet voor nachtelijk werk of taken die gevaarlijk zijn van aard op enige productielocatie.	De term “controleert” vereist dat de producent alle medewerkers jonger dan 18 jaar moet identificeren en verifiëren of hun taken niet ’s nachts worden uitgevoerd en niet gevaarlijk van aard zijn. Voor familiebedrijven zonder ingehuurde medewerkers geldt dat “medewerkers” verwijst naar de gezinsleden die op het bedrijf werken. “Licht werk”: bij de leeftijd passende taken die minder risico omvatten en het onderwijs en de vrije tijd van een kind niet in de weg staan en geen negatieve invloed hebben op gezondheid, veiligheid en ontwikkeling van de minderjarige. De beoordelaar moet de leeftijd waarop de leerplicht eindigt, controleren. Bewijs: Er wordt aan de eis voldaan wanneer de beoordelaar heeft geverifieerd dat geen enkele medewerker jonger is dan 18 jaar. De producent moet documenten, procedures en	Major Must	Voor familiebedrijven: De term “medewerkers” verwijst naar gezinsleden die op het bedrijf helpen (zie definitie in de woordenlijst van GRASP).

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		officiële regels beschikbaar stellen, ten behoeve van controle door de beoordelaar. Als niet aangegeven in de nationale interpretatierichtlijn of in lokale wetgeving, worden omstandigheden gedefinieerd als gevaarlijk volgens de definitie in het AIO-verdrag, of zijn het omstandigheden die gevaarlijk zouden kunnen zijn voor de gezondheid en veiligheid van jonge medewerkers volgens het van toepassing zijnde IFA-onderwerp “algeheel welzijn van medewerkers” of lokale regelgeving. Ook omstandigheden die de ontwikkeling van jonge medewerkers in gevaar brengen of hen belemmeren in het afronden van hun verplichte onderwijs, worden als gevaarlijk beschouwd. Bewijs moet de registratie van arbeidsuren omvatten, die bevestigt hoort te worden door het gesprek met de medewerkers, met inbegrip van de bevestiging van de ongevaarlijke aard van het werk tijdens het gesprek met de medewerker, indien mogelijk, en controle van het arbeidscontract. De beoordelaar moet informatie over uitbestede werk met betrekking tot deze P&C opvragen en controleren.		

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
9.3	Kinderen op familiebedrijven mogen uitsluitend in dienst worden genomen door hun kernfamilie onder omstandigheden die hun bescherming, recht op onderwijs en veiligheid ondersteunen.	De term “omstandigheden die hun bescherming, recht op onderwijs en veiligheid ondersteunen” wordt als volgt gedefinieerd: Personen onder de wettelijke minimumleeftijd om te werken die op het bedrijf van hun familie werken, moeten ten minste onder de volgende omstandigheden werken: 1. De minderjarigen staan onder directe supervisie van hun ouders of voogden. 2. Hun werk wordt uitgevoerd op het bedrijf van hun eigen familie. 3. De werktaken staan het onderwijs niet in de weg (bijv. minderjarigen gaan naar school en volgen onderwijs). 4. Het werk vindt niet 's nachts plaats en is niet gevaarlijk van aard. 5. Het werk bestaat uit taken die passen bij hun leeftijd en die een laag risico vormen. 6. Er wordt op gelet (en gerapporteerd) dat de arbeidsuren minder zijn dan van medewerkers van of boven de wettelijke minimumleeftijd om te werken, met inbegrip van uren die worden besteed aan huishoudelijke taken (bijv. schoonmaken, koken, voor kinderen zorgen, water en brandhout halen). 7. Ouders of voogden geven deze omstandigheden aan in een schriftelijke zelfverklaring, die in een dossier wordt bewaard door de producent en die	Major Must	De beoordelaar moet alle informatie toetsen bij andere gezinsleden als deze direct door de producent beschikbaar is gesteld. Als de informatie door een voogd beschikbaar is gesteld, moet gedocumenteerd bewijs (officiële documentatie die door een regering beschikbaar is gesteld) worden ingediend om de benoeming van de voogd te ondersteunen. De beoordelaar moet opmerkingen plaatsen over het voldoen aan alle aspecten die onder deze P&C zijn gecontroleerd.

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		gecontroleerd en getoetst moet worden op locatie tijdens GRASP-beoordeling. Bewijs: Er wordt aan de eis voldaan als de beoordelaar heeft geverifieerd dat er geen kinderen (minderjarigen onder de wettelijke minimumleeftijd om te werken) in dienst zijn of wonen op het bedrijf. De beoordelaar moet controleren dat er geen kinderen op het bedrijf hebben gewerkt. Wordt niet aanvaard uitsluitend op grond van de indicatie van de producent. De beoordelaar moet elk van bovenstaande omstandigheden controleren bij de producent en opmerkingen maken bij alle omstandigheden wanneer kinderen medewerkers zijn. Voor producentengroepen volgens Optie 2 moeten deze omstandigheden worden gemonitord als een procedure in de GRASP-QMS-audit en geëvalueerd in de interne GRASP-beoordeling. De producent moet de beoordelaar de resultaten laten zien van alle bovenstaande procedures. Als niet gedefinieerd in de nationale interpretatierichtlijn of in lokale wetgeving, worden omstandigheden gedefinieerd als gevaarlijk volgens de definitie in het AIO-verdrag, of zijn het omstandigheden die gevaarlijk zouden kunnen zijn voor de gezondheid en veiligheid van jonge		

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		medewerkers volgens het van toepassing zijnde IFA-onderwerp “algeheel welzijn van medewerkers” of lokale regelgeving. Ook omstandigheden die de ontwikkeling van jonge medewerkers in gevaar brengen of hen belemmeren in het afronden van hun verplichte onderwijs, worden als gevaarlijk beschouwd. De beoordelaar moet de registratie van arbeidsuren controleren en de inhoud hiervan, indien mogelijk, toetsen aan de hand van gesprekken met medewerkers (kinderen of voogden), met inbegrip van de bevestiging van de ongevaarlijke aard van het werk tijdens het gesprek met de medewerker. De beoordelaar moet informatie over uitbesteed werk met betrekking tot deze P&C opvragen en controleren.		
9.4	Leidinggevend personeel is geïnformeerd over de wettelijke eisen met betrekking tot arbeidsleeftijd en over het effectieve herstelplan (in het geval dat, in afwijking hiervan, blijkt dat medewerkers jonger dan 18 aan het werk zijn).	De term “leidinggevend personeel” verwijst naar elk personeelslid dat in contact is met medewerkers of met toezichthoudende taken op de productielocatie (bijv. voorman, manager, opzichter, etc.). Als de producent niet beschikt over dergelijk personeel, moet de producent kennis hebben van de GRASP-criteria met betrekking tot dit thema en moet hij een herstelplan hebben. Er moet een gedocumenteerd herstelplan zijn voor mogelijke afwijkingen van alle P&C's in dit hoofdstuk. Het voldoen aan de eisen zonder	Minor Must	De termen “wettelijke eisen met betrekking tot arbeidsleeftijd” en “effectief herstelplan” verwijzen naar de producent die en elk ander gezinslid dat in een positie verkeert om activiteiten aan te sturen op het bedrijf, met inachtneming van het aantal uren dat er door de gezinsleden wordt geholpen en de beschikbaarstelling van een verkort rooster voor minderjarigen. Het moet voor familieleden mogelijk zijn om pauzes te nemen en voor minderjarigen moet er tijd zijn voor rust en

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		herstelplan is alleen mogelijk als er geen medewerkers onder de 18 zijn. Voor producentengroepen volgens Optie 2 geldt dat alleen zonder een herstelplan aan de eisen kan worden voldaan als er geen familiebedrijven zijn onder de leden van de producentengroep en/of geen van de leden van de producentengroep medewerkers heeft die jonger zijn dan 18. Voor familiebedrijven zonder ingehuurd medewerkers geldt dat “medewerkers” verwijst naar de gezinsleden die op het bedrijf werken. Het herstelplan moet, in ieder geval, schriftelijke details omvatten over de manier waarop de kinderen verwijderd zullen worden van de werkplek en vervangen, en hoe de organisatie voorkomt dat elk individueel kind in ernstigere vormen van kinderarbeid terechtkomt (met inbegrip van gevaarlijk werk, slavernij-achtige praktijken, werving voor gewapend conflict, sekswerk, mensenhandel en/of illegale activiteiten). In geval van afwijkingen van P&C's in dit hoofdstuk, moet een onmiddellijke oplossing beschikbaar worden gesteld voor kinderen of jonge medewerkers (d.w.z. verwijdering uit deze situatie). Voor jonge medewerkers geldt dat er naast de verwijdering, een verzekering moet zijn van toekomstige herstelactiviteiten (opgenomen in het plan), die zekerheid bieden		ontspanning. Er moeten maatregelen voorhanden zijn om de werkrisico's te verminderen en om gevaarlijke activiteiten te vermijden voor minderjarigen en jonge familieleden die hulp beschikbaar stellen. De termen omvatten ook het bewustzijn van de producent van eventuele taken, activiteiten of praktijken binnen het bedrijf die kunnen leiden tot het risico op kinderarbeid en gedwongen arbeid, zoals aangegeven in P&C 4.1 (bijv. het niet toestaan dat kinderen zoveel taken hebben dat ze te weinig tijd overhouden om te rusten, om te kunnen bewegen, om te spelen of om zich vrijuit (onder ouderlijke supervisie) te ontspannen. Het herstelplan moet zich richten op maatregelen die de bescherming van de gezinsleden garanderen, in het geval dat enige afwijkingen worden ontdekt door de beoordelaar. Dit moet omvatten: 1. Hoe de gezinsleden uit de riskante situatie of werkplek verwijderd zullen worden 2. Actie om de afwijking in de toekomst te voorkomen

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		voor toegang tot passend werk en loon (indien van toepassing). Dit geldt evenzo voor familiebedrijven. Bewijs: Het plan en vervolgacties moeten worden gedocumenteerd door de producent en geverifieerd door de beoordelaar. Voor producentengroepen volgens Optie 2 geldt dat het plan kan worden ontwikkeld op QMS-niveau. De beoordelaar moet op het niveau van het lid van de producentengroep controleren of elke producent zich bewust is van het plan (d.w.z. het plan is beschikbaar op de productielocatie en het personeel is geïnstrueerd). Gedocumenteerd bewijs van het type informatie met bewijs van deelname van het leidinggevend personeel is vereist.		Dit herstelplan kan worden gepresenteerd in een document of als mondelinge uitleg. Voor producentengroepen volgens Optie 2 met familiebedrijven als leden van de producentengroep, geldt dat het voldoen aan deze P&C kan worden ondersteund met activiteiten die worden uitgevoerd door het management van de producentengroep en dit moet worden geverifieerd tijdens de QMS-audit en de interne beoordeling en worden getoetst aan de hand van de auditsteekproef.
10	LEERPLICHTIGE LEEFTIJD EN TOEGANG TOT SCHOOL			
10.1	Alle leerplichtige kinderen die wonen of werken op een productielocatie moeten toegang hebben tot onderwijs.	De term “alle kinderen” moet kinderen omvatten die legaal werken (d.w.z. kinderen op familiebedrijven, kinderen op de wettelijke leeftijd om te werken, etc.), kinderen van medewerkers en van leidinggevend personeel (met inbegrip van de eigenaar, beheerder, etc.). Als de leerplichtige leeftijd hoger is dan de ingestelde wettelijke minimumleeftijd om te	Major Must	

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		werken en kinderen van de leerplichtige leeftijd worden ingehuurd, moet de producent garanderen dat elke medewerker die nog leerplichtig is, toegang heeft tot onderwijs. De term “toegang tot onderwijs” vereist dat kinderen de mogelijkheid hebben om zich naar school te gaan en onderwijs te volgen (d.w.z. de school bevindt zich binnen een redelijke afstand, de route naar school is veilig, etc.). De producent moet medewerkers die ouder of voogd zijn van kinderen die op de productielocatie werken of van in dienst genomen kinderen die nog leerplichtig zijn, instrueren over de mogelijkheden van toegang tot onderwijs in de regio. Er wordt afgesproken dat ouders/voogden verantwoordelijk zijn voor het handhaven van het aanwezig zijn op school. Dit geldt evenzo voor familiebedrijven. Bewijs: Er wordt aan de eisen voldaan wanneer de beoordelaar heeft geverifieerd dat er op de productielocatie geen kinderen wonen of werken die van of onder de leerplichtige leeftijd zijn. In alle andere gevallen moet de beoordelaar verifiëren of aan eisen van de PC-criteria wordt voldaan. De beoordelaar moet het verbale en gedocumenteerde bewijs van de producent controleren. De beoordelaar moet, indien mogelijk, informatie toetsen aan de hand van gesprekken.		

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
10.2	De producent verifieert en houdt registraties bij met de volledige naam, naam van de ouders, en geboortedatum van alle kinderen op de productielocaties die van of onder de leerplichtige leeftijd zijn.	De term “verifieert en houdt registraties bij” vereist dat de producent een verificatieprocedure of -methode heeft (bijv. controle van het identiteitsbewijs van de medewerkers, de werkvergunning, werkregistratiekaart, lidmaatschapskaart van de vakbond, etc. en een kopie in een dossier) om de informatie te verifiëren. Dit geldt evenzo voor familiebedrijven. Bewijs: Er wordt aan de eisen voldaan wanneer de beoordelaar heeft geverifieerd dat er op de productielocatie geen kinderen wonen of werken die van of onder de leerplichtige leeftijd zijn. In alle andere gevallen moet de beoordelaar verifiëren of aan deze criteria wordt voldaan. Voor familiebedrijven zonder ingehuurde medewerkers moet de producent een getuigenis beschikbaar stellen in de vorm van documenten en dit moet, indien mogelijk, worden getoetst aan de hand van gesprekken met andere gezinsleden. De producent moet deze informatie beschikbaar stellen aan de beoordelaar aan het begin van de beoordeling (bijv. lijst van medewerkers, lijst van dossiers en documenten, etc.). De beoordelaar moet de lijst toetsen door in de gesprekssteekproef van medewerkers ten	Minor Must	Voor familiebedrijven: Deze P&C houdt verband met P&C G2 en beide P&C's moeten aan elkaar worden getoetst. Als familiebedrijven gezinsleden hebben die op het bedrijf helpen en als deze familieleden ook hun eigen gezinsleden hebben (bijv. een vader en zoon, en de zoon heeft kinderen en zij helpen allemaal in hetzelfde familiebedrijf), moet de hoofdfamilie die certificaathouder is, een registratie beschikbaar stellen van de verschillende gezinsleden en deze per gezin groeperen. Voor producentengroepen volgens Optie 2 met familiebedrijven als leden van de producentengroep, geldt dat deze verificatie ook moet worden uitgevoerd tijdens de QMS-audit en de interne beoordeling.

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		minste een aantal medewerkers op te nemen, waarvan vermeld is dat ze kinderen hebben.		
10.3	Als toegang tot een school niet mogelijk is, faciliteert de producent vervoer voor kinderen die nog leerplichtig zijn.	De term “toegang tot een school is niet mogelijk” moet situaties omvatten waarin kinderen geen mogelijkheid hebben om naar school te gaan en onderwijs te volgen (bijv. school is niet bereikbaar op een loopafstand die past bij de leeftijd van de kinderen, zonder de gezondheid of veiligheid van de kinderen in gevaar te brengen, de route naar school is niet veilig, etc.). De term “faciliteert vervoer” vereist dat de producent openbaar vervoer vraagt van lokale autoriteiten, particulier vervoer beschikbaar stelt, of vervoer subsidieert dat noodzakelijk is om er voor te zorgen dat kinderen eenvoudig op school kunnen komen. Dit geldt evenzo voor familiebedrijven. Voor familiebedrijven zonder ingehuurde medewerkers, kunnen beperkingen van het familie-inkomen door de beoordelaar in overweging worden genomen bij het beoordelen of aan deze criteria wordt voldaan. Bewijs: Er wordt aan de eisen voldaan wanneer de beoordelaar heeft geverifieerd dat er op de productielocatie geen kinderen wonen of werken die van of onder de leerplichtige leeftijd zijn. In alle andere gevallen moet de	Major Must	Voor familiebedrijven: De beoordelaar moet verifiëren of het familiebedrijf de juiste afwegingen (met inachtneming van de beschikbaarheid van financiële middelen, culturele aspecten en hulpmiddelen van de producent) heeft gemaakt om de toegang tot onderwijs voor leerplichtige kinderen beschikbaar te stellen. Dit kan worden geverifieerd aan de hand van gedocumenteerd bewijs of getuigenissen en worden getoetst bij andere gezinsleden. Voor producentengroepen volgens Optie 2 met familiebedrijven als leden van de producentengroep, geldt dat het voldoen aan deze P&C kan worden ondersteund met activiteiten die worden uitgevoerd door het management van de producentengroep en dit moet worden geverifieerd tijdens de QMS-audit en de interne beoordeling en worden getoetst aan de hand van de auditsteekproef.

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		beoordelaar verifiëren of aan deze criteria wordt voldaan. De beoordelaar moet bijv. gedocumenteerde inspecties van het vervoer en registraties van ritjes controleren en moet de informatie in gesprekken met medewerkers waarvan is vermeld dat ze kinderen hebben, toetsen, wanneer gesprekken mogelijk zijn.		
10.4	Als er geen scholen beschikbaar zijn voor leerplichtige kinderen die wonen en/of in dienst zijn op de productielocaties, faciliteert de producent onderwijs op locatie.	De term “faciliteert onderwijs op locatie” moet omvatten, bijv. verzoeken aan lokale overheden om leraren naar de productielocatie te laten komen, het bieden van mogelijkheden voor leraren om naar de productielocatie te komen, het subsidiëren van leraren om naar de productielocatie te komen, etc. Dit geldt evenzo voor familiebedrijven. Bewijs: Er wordt aan de eisen voldaan wanneer de beoordelaar heeft geverifieerd dat er op de productielocatie geen kinderen wonen of werken die van of onder de leerplichtige leeftijd zijn. In alle andere gevallen moet de beoordelaar verifiëren of aan deze criteria wordt voldaan. De beoordelaar moet controleren of er scholen beschikbaar zijn voorafgaand aan de beoordeling. De beoordelaar moet vervolgens het terrein inspecteren en het gedocumenteerde bewijs en de verbale uitleg van de producent controleren, d.w.z. gedocumenteerde inspecties van het	Major Must	Voor familiebedrijven: De beoordelaar moet verifiëren of het familiebedrijf de juiste afwegingen (met inachtneming van de beschikbaarheid van financiële middelen, culturele aspecten en hulpmiddelen van de producent) heeft gemaakt om de toegang tot onderwijs voor leerplichtige kinderen beschikbaar te stellen. Dit kan worden geverifieerd aan de hand van gedocumenteerd bewijs of getuigenissen en worden getoetst bij andere gezinsleden. Voor producentengroepen volgens Optie 2 met familiebedrijven als leden van de producentengroep geldt dat het voldoen aan deze P&C kan worden ondersteund met activiteiten die worden uitgevoerd door het management van de producentengroep en dit moet worden geverifieerd tijdens de interne

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		vervoer, registratie van ritjes, gesprekken met medewerkers waarvan is gemeld dat ze kinderen hebben, indien gesprekken mogelijk zijn.		QMS-audit en de interne beoordeling en worden getoetst aan de hand van de auditsteekproef.
11	TIJDSREGISTRATIESYSTEMEN – N.V.T.			
12	ARBEIDSUREN – N.V.T.			
13	TUCHTRECHTELIJKE PROCEDURES – N.V.T.			
14	GRASP-QMS			
14.1	De beoordeling van het GRASP-QMS van de producentengroep toont bewijs van de correcte implementatie van de GRASP-add-on voor alle deelnemende leden van de producentengroep.	Het voldoen aan deze P&C vereist dat al het volgende is gecontroleerd en is gerapporteerd als “voldoet”: 1. De implementatie van de GRASP-add-on wordt opgenomen in het GRASP-QMS van de producentengroep, gebaseerd op het “Algemeen reglement van GLOBALG.A.P. – Regels voor producentengroepen en multi-site-producenten met QMS”. 2. Er is een systeem voorhanden om het relevante personeel van elk lid van de producentengroep regelmatig te informeren over en te trainen in GRASP-gerelateerde P&C's, onderwerpen en kwesties (bijv. leidinggevend personeel trainen in een herstelplan voor kinderarbeid).	Major Must	Bewijs: De beoordelaar moet alle GRASP-QMS-eisen controleren tijdens de CI-QMS-audit voor de IFA-standaard. De beoordelaar moet gedocumenteerd bewijs vragen en toetsen aan de hand van de gerelateerde P&C's tijdens de externe beoordeling van de leden van de producentengroep (d.w.z. training en informatie betreffende het herstelplan voor kinderarbeid op het niveau van het lid van de producentengroep). Er moet gedocumenteerd bewijs worden opgenomen van bijeenkomsten en gesprekken met leden van de producentengroep met betrekking tot de beoordeling van de voortgang. De procedure om herstelmaatregelen te implementeren moet betrekking hebben op het

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		3. Alle stappen die zijn genomen in het kader van het QMS om de GRASP-add-on te implementeren onder alle deelnemende leden van de producentengroep, worden gedocumenteerd. 4. Er is bewijs dat de producentengroep de leden van de producentengroep stimuleert om aan de GRASP-vereisten te voldoen en de voortgang en de problemen om aan de GRASP-add-on te voldoen elk jaar beoordeelt. 5. Er wordt een register bijgehouden van alle producenten met GLOBALG.A.P.-gecertificeerde productieprocessen die de GRASP-add-on implementeren. Voor elk lid van de producentengroep bevat dit de datum van de interne beoordeling evenals het bereikte nalevingsniveau, alle afwijkingen die zijn geconstateerd in interne en externe beoordelingen en de herstelmaatregelen volgens op afwijkingen. 6. Er is een procedure om herstelmaatregelen te implementeren die resulteren uit eerdere interne beoordelingen voor alle leden van de producentengroep. 7. Er is bewijs dat de procedure wordt toegepast om herstelmaatregelen te implementeren die resulteren uit eerdere interne beoordelingen voor alle leden van de producentengroep.		bestaan van de interne GRASP-beoordeling en herstelmaatregelen van het lid van de producentengroep.

Nr.	Principe	Criteria	Level	Toepassingsregels
		8. De auditor van de interne producentengroep is gekwalificeerd volgens het algemene regels van GRASP.		